

Số: ~~704~~/UBND-NC
Về việc tiếp tục kiểm tra, rà
soát công tác tuyển dụng cán
bộ, công chức, viên chức

TP. Quảng Ngãi, ngày 20 tháng 5 năm 2022

Kính gửi: Thủ trưởng cơ quan chuyên môn, đơn vị sự
nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố.

Thực hiện Kết luận số 27-KL/TW ngày 21/02/2022 của Ban Bí thư về xử
lý sai phạm trong công tác cán bộ theo Kết luận số 48-KL/TW ngày 26/4/2019
và Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020, UBND thành phố đã yêu cầu các cơ
quan, đơn vị thực hiện kiểm tra, rà soát công tác tuyển dụng cán bộ, công chức,
viên chức vào năm 2021. Tuy nhiên, công tác kiểm tra, rà soát còn nhiều thiếu
sót, chưa đạt yêu cầu đề ra. Chủ tịch UBND thành phố yêu cầu Thủ trưởng cơ
quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND thành phố khẩn trương, tập
trung chỉ đạo thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Kiểm tra, rà soát lại các công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên
chức tại đơn vị mình để phát hiện những trường hợp có thiếu sót trong việc
tuyển dụng công chức, viên chức từ ngày 03/12/1998¹ đến nay. Việc xác định
các trường hợp thiếu sót trong công tác tuyển dụng yêu cầu các cơ quan, đơn vị,
địa phương căn cứ vào Quyết định tuyển dụng (*phần căn cứ pháp lý của Quyết
định để xác định công chức, viên chức đã tham gia thi tuyển hoặc xét tuyển*) và
đối chiếu các quy định của pháp luật² của Trung ương tại thời điểm tuyển dụng
công chức, viên chức để xác định việc thiếu sót trong thủ tục tuyển dụng công
chức, viên chức của cơ quan, đơn vị mình. Ngoài ra, việc xác định các trường
hợp thiếu sót trong công tác tuyển dụng còn căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện,
quy trình, thủ tục³ tại thời điểm tuyển dụng.

¹ Từ khi Nghị định số 95/1998/NĐ-CP ngày 17/11/1998 của Chính Phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công
chức (có hiệu lực thi hành), quy định việc tuyển dụng công chức phải thông qua thi tuyển.

² Pháp lệnh cán bộ công chức năm 2003, Nghị định số 115/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 của Chính Phủ quy
định chế độ công chức dự bị; Nghị định số 116/2003/NĐ-CP ngày 10/10/2003 của Chính Phủ quy định về tuyển
dụng, sử dụng và quản lý công chức trong các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước; Luật cán bộ, công chức năm
2008; Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính Phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý
công chức; Luật Viên chức năm 2010; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính Phủ về tuyển
dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính Phủ về sửa đổi,
bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số
loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều
của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức năm 2019; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của
Chính Phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày
27/11/2020 của Chính Phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

³ Trình độ tin học, ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển; việc sử dụng kết quả thi tuyển hoặc xét
tuyển (Vd: Sử dụng kết quả thi tuyển công chức để tuyển dụng viên chức, sử dụng kết quả tuyển dụng viên chức
để tuyển dụng công chức, ...) các trường hợp tuyển dụng theo các chính sách thu hút của tỉnh, các đề án của tỉnh
mà không thông qua thi tuyển hoặc xét tuyển; tuyển dụng không đúng vị trí việc làm đăng ký dự tuyển và các
trường hợp khác không đúng với quy định.

2. Trên cơ sở đó các trường hợp công chức, viên chức thuộc thẩm quyền, tuyển dụng của Sở Nội vụ thì lập danh sách (theo biểu số 03 và kèm hồ sơ) và các trường hợp tuyển dụng theo các chính sách thu hút của tỉnh thì lập danh sách (theo biểu số 01 đối với công chức, biểu số 02 đối với viên chức và kèm hồ sơ) gửi về UBND thành phố (qua Cơ quan Tổ chức – Nội vụ thành phố) **chậm nhất đến ngày 23/5/2022.**

3. Hồ sơ khắc phục thực hiện theo quy định tại Khoản 2 Mục II Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ, hồ sơ đề nghị khắc phục thiếu sót trong công tác tuyển dụng gồm:

- Quyết định tuyển dụng, quyết định bổ nhiệm ngạch.
- Các văn bằng, chứng chỉ và tài liệu có liên quan của cán bộ, công chức thể hiện việc đã đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng theo quy định của pháp luật hiện hành.
- Đánh giá, nhận xét của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức về mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, uy tín trong 05 năm gần nhất. Trường hợp người tuyển dụng đã chuyên công tác qua nhiều cơ quan, tổ chức, đơn vị đang sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trao đổi bằng văn bản với cơ quan, đơn vị người được tuyển dụng đã công tác trước đây để làm cơ sở đánh giá, nhận xét.

4. Đối với các trường hợp có thiếu sót trong công tác tuyển dụng sau thời gian quy định nêu trên mà cơ quan thẩm quyền phát hiện còn trường hợp có thiếu sót trong công tác tuyển dụng mà không báo cáo UBND thành phố thì Thủ trưởng cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND thành phố phải chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND thành phố; **cá nhân các trường hợp có thiếu sót trong công tác tuyển dụng sẽ chịu trách nhiệm và bị thu hồi Quyết định tuyển dụng, các quyết định có liên quan.**

Yêu cầu Thủ trưởng cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND thành phố triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch UBND TP (bc);
- Văn phòng thành phố;
- Lưu: VT, TC-NV(03b).

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Lâm

UBND TỈNH QUẢNG NGÃI
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC CỦA CÁC CƠ QUAN ĐƠN VỊ CÓ SAI PHẠM TRONG CÔNG TÁC
TUYỂN DỤNG THUỘC THẨM QUYỀN TUYỂN DỤNG CỦA SỞ NỘI VỤ THEO PHÂN CẤP TẠI QUYẾT ĐỊNH SỐ 62/QĐ-
UBND CỦA UBND TỈNH CHƯA ĐƯỢC KHẮC PHỤC THEO KẾT LUẬN 71**

(Kèm theo Công văn số/..... ngày của)

Biểu số 03

TT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Chức vụ	Trình độ khi được tuyển dụng				Hình thức tuyển dụng			Trình độ hiện nay			QĐ tuyển dụng (ghi rõ số QĐ, ngày QĐ, cơ quan QĐ)	Nhận xét, ĐG trong quá trình công tác	Nội dung vi phạm	Đề xuất hướng xử lý
				Chuyên môn		Ngoại ngữ	Tin học	Thi tuyển	Xét tuyển	Chưa thi tuyển, xét tuyển	Chuyên môn	Tin học	Ngoại ngữ				
				TĐ, CM đào tạo	XL TN												
I	CÔNG CHỨC																
1																	
2																	
II	VIÊN CHỨC																
1																	
2																	

Danh sách này có người./.

Người lập biểu
(Ký ghi rõ họ, tên)

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

**DANH SÁCH CÁC TRƯỜNG HỢP TUYỂN DỤNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC
THEO CÁC CHÍNH SÁCH THU HÚT CHƯA ĐƯỢC KHẮC PHỤC THEO KẾT LUẬN 71**
(Kèm theo Công văn số/..... ngày của)

Biểu số 01

TT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Trình độ khi được tuyển dụng				Quyết định tuyển dụng (ghi rõ số QĐ, ngày QĐ, cơ quan QĐ)	Đã tham gia thi tuyển hoặc xét tuyển đầu vào	Nhận xét, ĐG trong quá trình công tác	Chính sách thu hút/Đề án	Ghi chú	
			Chuyên môn			Ngoại ngữ						Tin học
			Trình độ, chuyên ngành đào tạo, năm tốt nghiệp	Nơi đào tạo	Xếp loại tốt nghiệp							
1	Nguyễn Văn A	03/4/1992	Đại học ngành Kinh tế (2007); Thạc sĩ Quản trị kinh doanh (2009)	Trong nước Nước ngoài	Giỏi Giỏi	IELTS 5.5	Ứng dụng CNTT cơ bản	Quyết định số Ngày 01/3/2018 của	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Thu hút theo QĐ 57		

Danh sách này có 01 người./.

Người lập biểu
(Ký ghi rõ họ, tên)

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

Ghi chú: - Trừ các trường hợp đã thực hiện việc khắc phục sai phạm theo Kết luận số 71 của Ban Bí thư trong năm 2021.

- Cơ quan, đơn vị gửi kèm hồ sơ gồm: Quyết định tuyển dụng, bổ nhiệm ngạch và các văn bằng chứng chỉ liên quan (Bảng chuyên môn và bảng điểm để thực hiện tuyển dụng, tin học, ngoại ngữ) .01 Bảng nhận xét đánh giá 05 năm gần nhất.

DANH SÁCH CÁC TRƯỜNG HỢP TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC
THEO CÁC CHÍNH SÁCH THU HÚT CỦA TỈNH CHƯA ĐƯỢC KHẮC PHỤC THEO KẾT LUẬN 71
(Kèm theo Công văn số/..... ngày của)

Biểu số 02

TT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Trình độ khi được tuyển dụng				Quyết định tuyển dụng (ghi rõ số QĐ, ngày QĐ, cơ quan QĐ)	Đã tham gia thi tuyển hoặc xét tuyển đầu vào (X)	Nhận xét, ĐG trong quá trình công tác	Chính sách thu hút/ Đề án	Ghi chú	
			Chuyên môn			Ngoại ngữ						Tin học
			Trình độ, chuyên ngành đào tạo, năm tốt nghiệp	Nơi đào tạo	Xếp loại tốt nghiệp							
1	Nguyễn Văn A	03/4/1992	Đại học ngành Kinh tế (2007); Thạc sĩ Quản trị kinh doanh (2009)	Trong nước Nước ngoài	Giỏi Giỏi	IELTS 5.5	Ứng dụng CNTT cơ bản	Quyết định số Ngày 01/3/2018 của	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Thu hút theo QĐ 57		

Danh sách này có 01 người./.

Người lập biểu
(Ký ghi rõ họ, tên)

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

Ghi chú: - Trừ các trường hợp đã thực hiện việc khắc phục sai phạm theo Kết luận số 71 của Ban Bí thư trong năm 2021.
- Cơ quan, đơn vị gửi kèm hồ sơ gồm: Quyết định tuyển dụng, bổ nhiệm ngạch và các văn bằng chứng chỉ liên quan (*Bảng chuyên môn và bảng điểm để thực hiện tuyển dụng, tin học, ngoại ngữ*); 01 Bảng nhận xét đánh giá 05 năm gần nhất.